

- خطة لتدريب وتنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية
- حيث يوجد خطة تدريب ويتم عمل دورات تدريبية للاداريين بالكلية
- منسقين للأقسام العلمية لشئون الجودة
- فيوجد منسق لكل معيار بكل قسم ويكون مسنول المعيار احد اعضاء هيئة التدريس بالقسم و معه عدد من الهيئة المعاونه
- خطة لتنمية الموارد الذاتية للكلية
- توجد هذه الخطة بداخل الخطة الاستراتيجية بالكلية و ذلك من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص و التي تمثل دخل للكلية مثل وحدة الخدمة العامة و كذلك من خلال المشروعات البحثية الممولة من الجامعة و ايضا البرامج الخاصة مثل البرنامج الدولي و ايضا الدبلومات المهنية (مثل دبلومات طب الجنين - **infection control** و التي تمثل دخل اخر للكلية)
- أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص
- يوجد منها ما يقوم بخدمات تدر دخلا علي الكلية حيث تقدم خدمات مدفوعة الثمن مثل الخدمة العامة و الاستشارات الشرعية و يوجد ما يقدم دخلا و كذلك اثناء للبحث العلمي مثل الميكروسكوب الالكتروني و منها ما يقدم خدمات للخريجين مثل وحدة خدمات الخريجين





• تتوزع العصور وما يندرج تحتها
حيث يتم حل الشكوى من خلال المسؤول
الشكوى التي لا تارة تحلها

• التطوير المعتمد والتعاون بالكلية على اطار
حيث يوجد اطار مضمعة بمجلس الكلية من
الطبية العسكرية و يتم دعوة الطلاب عند مناقشة
في لجنة شؤون الطلاب

• استطلاع اراء اعضاء هيئة التدريس حول
تم عمل استبيانات من خلال منسق مع
عرضها على مجالس الأقسام

• تشكيل لجنة لتحديد الاحتياجات التدريبية

حيث لا يوجد بالأقسام لجان لتحديد الاحتياجات
الاستبيانات وتحليلها ومنها يتم ارسال الاحتم
الجودة للمشاركة في عمل خطة التدريب و تقع









