



السياسات العامة لكلية طب طنطا

المنبثقة من الرسالة والغايات الاستراتيجية للجامعة

وهي الإطار العام للعمل بالكلية والتي يمكن الرجوع إليها والإحتكام لنصوصها عند ظهور أى معوق أو موقف لا يوجد له تصريح بنص بلائحة الكلية وتشمل المحاور التالية:

قواعد قبول وتحويل الطلاب

تتلخص الأحكام والقواعد العامة المنظمة لإعمال تحويل ونقل القيد وقبول الطلاب داخل وخارج كليات الجامعة بطنطا فيما ورد باللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972 وما أصدره المجلس الأعلى للجامعات من قرارات واجبة بالمادة 19 من قانون تنظيم الجامعات ومنها:

أولاً: فيما يختص بتحويل ونقل قيد الطلاب بالفرق الأولى: يتم تحويل هؤلاء الطلاب شريطة أن يكون الطالب حاصل على الحد الأدنى لمجموع الدرجات الذى وصل إليه القبول فى الكلية المحول إليها لسنة حصوله على شهادة الثانوية العامة. مع مراعاة: أن تكون إمكانيات الكلية المحول إليها تسمح بتحويله، أن يتم التحويل بموافقة مجلس الكليتين، ويلاحظ أن عند تحويل ونقل الطلاب الحاصلين على الثانوية العامة إعتباراً من عام 2009 يتم الالتزام بالقرارات والتعليمات الصادرة من المجلس الأعلى للجامعات والتي تفيد بأن التحويل ونقل القيد سيتم وفقاً لنظام التنسيق الإلكتروني وتحويلات ورقية

ثانياً: فيما يختص بتحويل الطلاب للفرق الأعلى بين الكليات المناظرة يتم التحويل هؤلاء الطلاب بشريطين: ان يكون الطالب ناجحاً ومنقولاً الى الفرق الأعلى بالكلية المحول منهل حتى وأن كان منقولاً بمواد تخلف، الالتزام التام بالإلا تزيد نسبة المحولين عن 20% من عدد الطلاب المقيدين بالفرق المطلوب التحويل إليها.

برنامج التعليم الجامعى الأساسى (مرحلة البكالوريوس)

التعاون مع مؤسسات التعليم ما قبل الجامعى من اجل تنمية قدرات واستعدادات الطلاب



- الارتقاء باعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
- تطوير هياكل البرامج ونوعية المناهج والمقررات الدراسية
- تحديث أساليب التدريس، والاسنادات الدراسية
- تطوير الكتاب الجامعى والمراجع المقررة
- الأرتقاء بالمعامل والمختبرات وقاعات الدرس والمكتبات والوسائط والوسائل التعليمية
- تطوير اساليب التقييم والامتحان
- دعم النظم والعمليات الادارية المتعلقة بالانشطة التعليمية
- التنمية الادارية للعاملون بالجهاز الادارى والفنى الداعم
- استحداث نظام تدريس متميز للطلاب ذوى القدرات العالية

برامج التعليم بالدراسات العليا

- استخدام المواصفات والمرجعيات العالمية فى شروط واختبارات القبول للطلاب
- الإرتقاء بمستوى الأداء لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
- تطوير هياكل البرامج ونوعية المناهج والمقررات الدراسية
- تحديث أساليب التدريس
- توفير المراجع المقررة ومصادر المعرفة الكاملة
- الأرتقاء بالمعامل والمختبرات وقاعات الدرس والمكتبات والوسائط والوسائل التعليمية
- تطوير اساليب التقييم والامتحان
- دعم النظم والعمليات الادارية المتعلقة بالانشطة التعليمية الخاصة بالدراسات العليا
- التنمية الادارية للعاملين بالجهاز الادارى والفنى
- تطوير نظم أبحاث الرسائل
- تشجيع البحث العلمى الذى يعود بالنفع على المجتمع بالدعم المادى

البحوث والانتاج العلمى

- الشراكة المجتمعية مع المؤسسات الداعمة للبحث العلمى داخل مصر وخارجها طبقاً للقواعد المنظمة والضوابط الحاكمة.



- تأكيد الإرتباط بين الخطة البحثية وخطة التنمية الاقتصادية والاجتماعية والخطط القطاعية للدولة.
- تحقيق أفضل الوسائل للاتصال بمؤسسات الإنتاج والخدمات الخاصة والعامة.
- التنسيق بين خطة الكلية وخطة الجامعة وتوجهات أكاديمية البحث العلمي ومراكز البحوث التابعة لها.
- وضوح التوجهات العلمية والبحثية للكلية، وارتباط هذه التوجهات برؤية مستقبلية متكاملة.
- تحقيق التكامل بين الأقسام المختلفة داخل الكلية.
- الإرتباط بمشروعات تطوير التعليم العالى فيما له انعكاس على رفع أداء منظومة البحث العلمى.
- الحصول على تمويل من جهات متعددة ووسائل داعمة (Fund Raising).

التنمية الطلابية

- استهداف تحقيق التنمية الشخصية المتكاملة للطلاب، فكريا وشخصيا وسلوكيا
- التوسع فى ممارسة أنشطة التنمية الانسانية مثل الرياضة الفردية والجماعية والتنشيط الصحى وسائر الأنشطة الأخرى كالرحلات وتنظيم المؤتمرات والندوات واللقاءات مع أعلام المجتمع فى مختلف المجالات مما ينمى شخصية الطلاب.
- التوسع فى تواصل العمل والتبادل الطلابى والأنشطة الطلابية مع جامعات أخرى داخل وخارج الوطن وفى شتى المجالات

الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس والعاملين)

- الارتقاء بكفاءات أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية
- توفير مناخ وبيئة عمل ونظم داعمة لتحسين الأداء والأبداع والتطوير
- تحويل الثقافة المؤسسية للكلية لتركز على الجودة والأتقان والأبداع والعمل الجماعى التعاونى والتميز والتفوق المؤسسى
- دعم وتعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية فى الجهود التطويرية والتعبير عن آرائهم ومصالحهم
- تحسين الخدمات الصحية والاجتماعية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية.



السياسات المالية للكلية:

الالتزام بالتأثيرات العامة للموازنة قانون 53 لسنة 73، وبأحكام قانون 89 لسنة 1998 الخاص بمناقصات (عملية الشراء)، وباللوائح الخاصة المعتمدة من وزارة المالية الخاصة بالتمويل الذاتي للحسابات الخاصة، وذلك من أجل الوصول إلى:

- موارد مالية سنوية: تساهم في تحقيق السياسة والاستراتيجية وتحقق الرسالة والأهداف وزيادة مساهمة المجتمع المدني في رفع كفاءة أنشطة الكلية ودعمها مالياً، وذلك عن طريق الموازنة السنوية مقسمة إلى جاري واستثماري.
- الاستخدام الأمثل للمرافق والممتلكات: عن طريق الصيانة الدورية والتخزين الجيد للكيمياويات والأجهزة للمحافظة عليها، وإستخدام برمجيات أصلية خاصة بأجهزة الكمبيوتر.
- العمل على تنمية الموارد المالية والذاتية للكلية: عن طريق التوسع في انشاء الوحدات الخدمية المتميزة ذات طابع خاص ، و تفعيل مركز الخدمة العامة ، و انشاء العديد من البرامج المتميزة التي تلبي الاحتياجات وتشمل برنامج التعليم المالي، بالإضافة إلى المشروعات البحثية الممولة من جهات خارجية، والتبرعات عينة ونقدية.
- الدعم المادي للعملية التعليمية بالكلية عن طريق: استكمال الأجهزة والمعدات التي تضمن نجاح العملية التعليمية وانسيابها دون عوائق ورفع مستوى الأداء المهني للطلاب، التحديث والتطوير المستمر لقاعات المحاضرات وتزويدها بكافة الوسائل المرئية والمسموعة والتي تساعد على حسن سير العملية التعليمية، التحديث المستمر لمعامل الطلاب بما يضمن تحقيق الأهداف التعليمية للمقررات التعليمية، إستكمال معمل المهارات بالكلية وعمل دورات تدريبية بما يضمن الموارد اللازمة للصيانة وإضافة أجهزة محاكاة جديدة
- ادخال نظام موازنة الاداء والبرامج في المنظومة التخطيطية والمالية والرقابية لعمل الكلية.
- التحول في منظومة الأنشطة الأدائية من نظام الادارة باللوائح والأجراءات المفصلة الى الإدارة الموجهة بالنتائج في اطار من اللامركزية مع المسائلة عن الاداء والنتائج.



هذا وتقوم لجنة متابعة التنفيذ والمشكلة من كل من السادة: عميد الكلية، وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، منسق معيار التخطيط الإستراتيجي بالكلية، أمين الكلية، مديري مراكز الحسابات الخاصة، مدير الشؤون المالية، بمتابعة التقدم في تنفيذ السياسات المالية

خطة الكلية لمراجعة وتحديث السياسات

تقوم كلية طب طنطا ممثلة بوحدة التخطيط الإستراتيجي بوحدة ضمان الجودة بكلية طب طنطا ومجالس الأقسام ومجلس الكلية بمراجعة هذه السياسات والغايات كل 3-5 سنوات (أو عندما تقتضى الحاجة الى ذلك) والتعديل فيها عند الضرورة، واعادة طرحها على كافة الأطراف المعنية لإبداء الرأى، ثم الصياغة فى الصورة النهائية وإعادة طرحها مرة أخرى للموافقة عليها من كافة الأطراف، ثم اعتمادها بمجلس الكلية.

